

Encuesta Anual de Coste Laboral Año 2022

El coste total bruto por persona trabajadora en Navarra fue de 36.826,89 euros en 2022, un 3,9% más que el año anterior

26 de julio de 2023

Navarra fue la cuarta comunidad tras la Comunidad de Madrid, País Vasco y Cataluña con el coste laboral neto más elevado

COSTE LABORAL ANUAL POR TRABAJADOR

Coste laboral bruto. El coste laboral por persona trabajadora en términos brutos fue de 36.826,89 euros en el año 2022, según se desprende de la Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL), que completa los resultados obtenidos trimestralmente a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Este coste representa un aumento del 3,9% respecto a 2021.

Los sueldos y salarios más las cotizaciones a la Seguridad Social constituyeron, conjuntamente, el 97,56% del coste laboral bruto. Además de los salarios y cotizaciones, por persona trabajadora, 548,09 euros anuales se destinaron a beneficios sociales (cotizaciones voluntarias a seguros y planes de pensiones, prestaciones complementarias a la Seguridad Social y gastos de carácter social), 123,93 euros a otros gastos derivados del trabajo (indemnizaciones por fin de contrato, pequeño utillaje y ropa de trabajo, transporte hasta el lugar de trabajo, selección de personal...), 143,97 euros correspondieron a indemnizaciones por despido y 82,36 euros a formación profesional.

Por otro lado, los sueldos y salarios brutos aumentaron un 3,8% y los costes no salariales registraron un crecimiento del 4,1%.

Coste laboral neto. Si del dato bruto se deducen los 209,08 euros recibidos de las Administraciones Públicas en concepto de subvenciones y deducciones, se obtiene un coste neto de 36.617,81 euros. Este coste neto registra un crecimiento del 3,9%.



TABLA 1

Componentes del coste anual en Navarra (en euros). Año 2022.

	Euros
COSTE BRUTO	36.826,89
Sueldos y salarios	26.998,62
Cotizaciones obligatorias	8.929,92
Beneficios sociales	548,09
<ul style="list-style-type: none"> • Cotizaciones voluntarias • Prestaciones sociales directas • Gastos de carácter social 	188,22 352,50 7,37
Indemnizaciones por despido	143,97
Gastos en formación profesional	82,36
Gastos derivados del trabajo	123,93
<ul style="list-style-type: none"> • Gastos en transporte • Resto de costes 	14,70 109,23
Subvenciones y deducciones (-)	209,08
COSTE NETO	36.617,81

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

El coste bruto excluye dietas y gastos de viaje.

El resto de costes incluye indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal, etc.

TABLA 2

Sueldos y salarios y coste neto en Navarra (en euros). Evolución 2009 - 2022.

	Sueldos y salarios		Coste Neto	
	Euros	Tasa interanual (%)	Euros	Tasa interanual (%)
2009	23.365,88		31.695,52	
2010	23.724,93	1,5	32.065,27	1,2
2011	24.018,28	1,2	32.391,83	1,0
2012	23.372,73	-2,7	31.908,37	-1,5
2013	23.298,90	-0,3	31.789,27	-0,4
2014	23.732,45	1,9	32.177,18	1,2
2015	23.698,00	-0,1	31.923,60	-0,8
2016	23.595,94	-0,4	31.823,15	-0,3
2017	24.571,83	4,1	32.973,63	3,6
2018	24.990,87	1,7	33.615,92	1,9
2019	25.474,50	1,9	34.444,42	2,5
2020	25.441,52	-0,1	34.508,28	0,2
2021	26.016,27	2,3	35.255,41	2,2
2022	26.998,62	3,9	36.617,81	3,9

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).



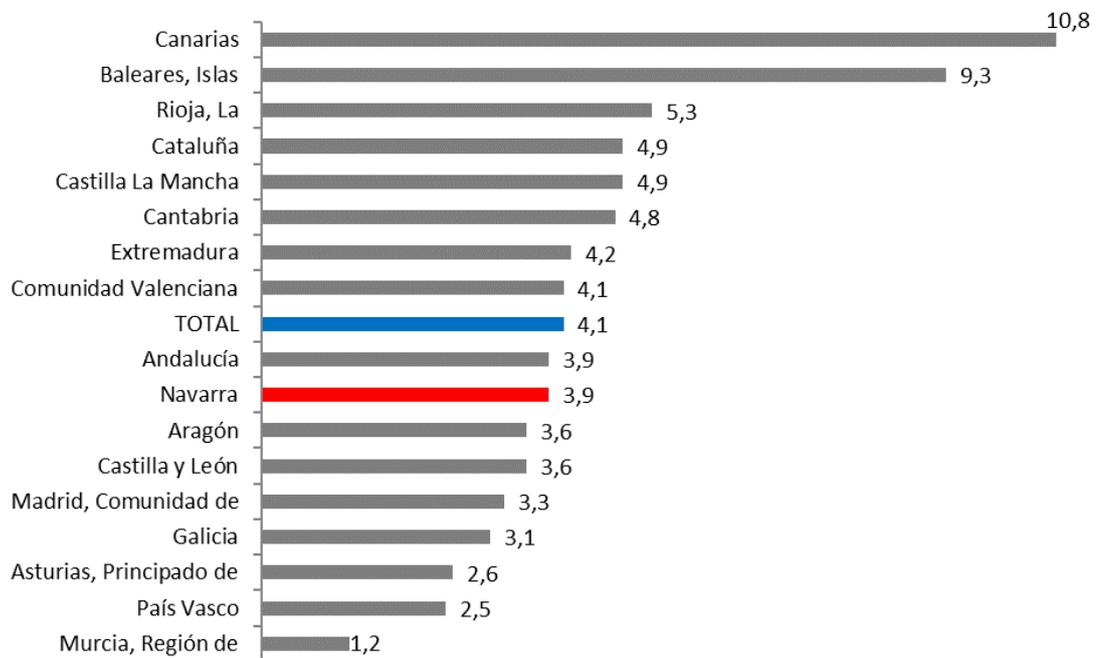
COSTE LABORAL POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Comunidad Foral de Navarra. Ocupa la cuarta posición con un coste laboral neto de 36.617,81 euros por persona trabajadora, por debajo de la Comunidad de Madrid (40.131,84 euros), País Vasco (39.624,16 euros) y Cataluña (36.739,55 euros).

En el siguiente gráfico se observan las tasas de crecimiento del coste laboral neto en las comunidades autónomas, destacando el ascenso registrado en Canarias e Islas Baleares.

GRÁFICO 1

Coste laboral neto. Tasa de variación anual (en %). Año 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).



TABLA 3

Coste laboral neto por persona trabajadora. Año 2022.

	Euros	Tasa interanual (%)
Madrid, Comunidad de	40.131,84	3,3
País Vasco	39.624,16	2,5
Cataluña	36.739,55	4,9
Navarra, Comunidad Foral de	36.617,81	3,9
TOTAL	34.058,83	4,1
Asturias, Principado de	33.451,75	2,6
Aragón	32.683,65	3,6
Balears, Illes	32.193,49	9,3
Cantabria	31.814,91	4,8
Rioja, La	30.861,29	5,3
Comunitat Valenciana	30.818,42	4,1
Castilla y León	30.717,88	3,6
Castilla - La Mancha	30.576,03	4,9
Galicia	30.567,75	3,1
Andalucía	30.055,14	3,9
Murcia, Región de	29.961,87	1,2
Canarias	28.722,58	10,8
Extremadura	27.430,24	4,2

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

COSTE LABORAL SEGÚN SECTORES DE ACTIVIDAD

Coste laboral neto. Por sectores de actividad, el mayor coste laboral neto en 2022 correspondió a la Industria, con un coste laboral neto por persona trabajadora y año de 40.733,87 euros, seguido de la Construcción (37.665,15 euros) y de los Servicios (34.732,40 euros).

Variación interanual. Los Servicios registraron un ascenso interanual del coste laboral neto del 4,7%, la Industria y la Construcción registraron ascensos del 3,0% y 1,6%, respectivamente.

TABLA 4

Componentes del coste laboral neto anual en Navarra por sectores de actividad (en euros). Año 2022.

	Coste neto		Sueldos y salarios		Coste no salarial (*)	
	Euros	Tasa interanual (%)	Euros	Tasa interanual (%)	Euros	Tasa interanual (%)
TOTAL	36.617,81	3,9	26.998,62	3,8	9.619,19	4,1
Industria	40.733,87	3,0	29.474,17	3,7	11.259,70	1,4
Construcción	37.665,15	1,6	26.867,25	1,1	10.797,90	2,9
Servicios	34.732,40	4,7	25.912,72	4,2	8.819,68	6,3

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

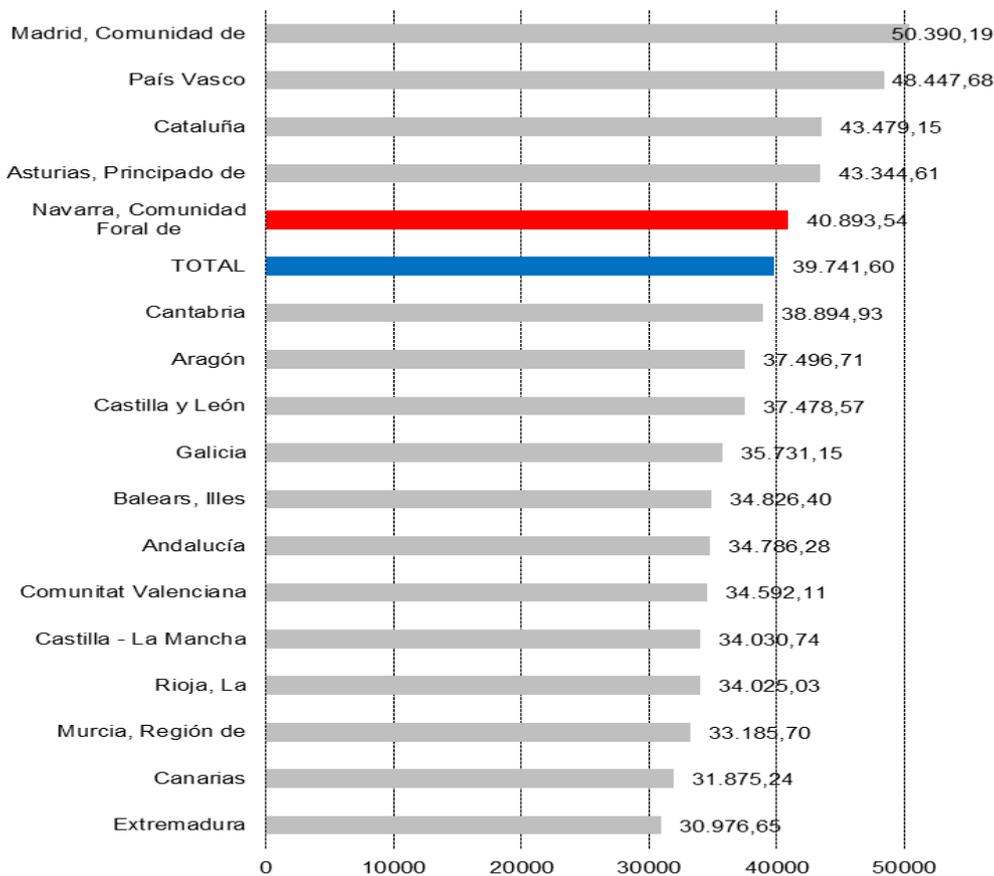
Coste Neto = Coste Bruto – Subvenciones.

* Deducidas subvenciones y deducciones.



GRÁFICO 2

Coste laboral bruto en la Industria (en euros). Año 2022.



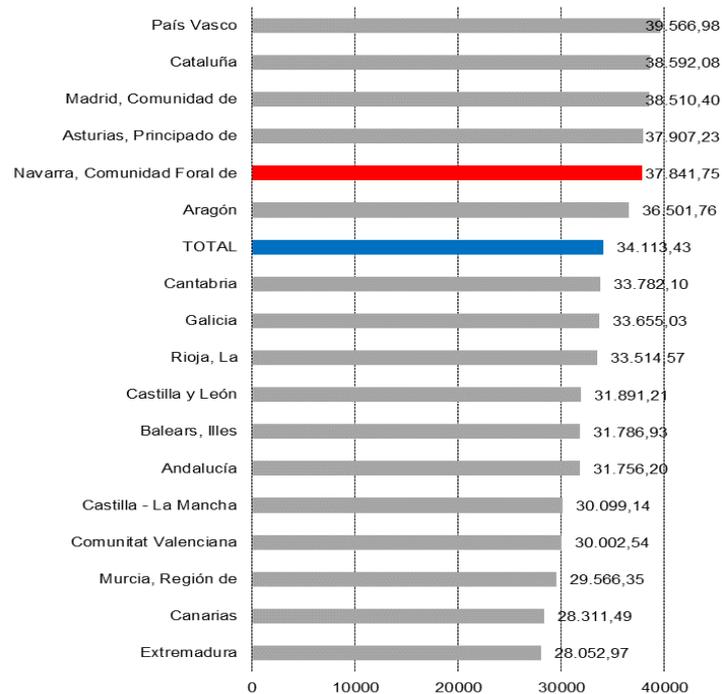
Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

En el sector de la Industria, la Comunidad Foral de Navarra con un coste laboral bruto de 40.893,54 euros fue la quinta comunidad por debajo de la Comunidad de Madrid, País Vasco, Cataluña y Asturias.



GRÁFICO 3

Coste laboral bruto en la Construcción (en euros). Año 2022.



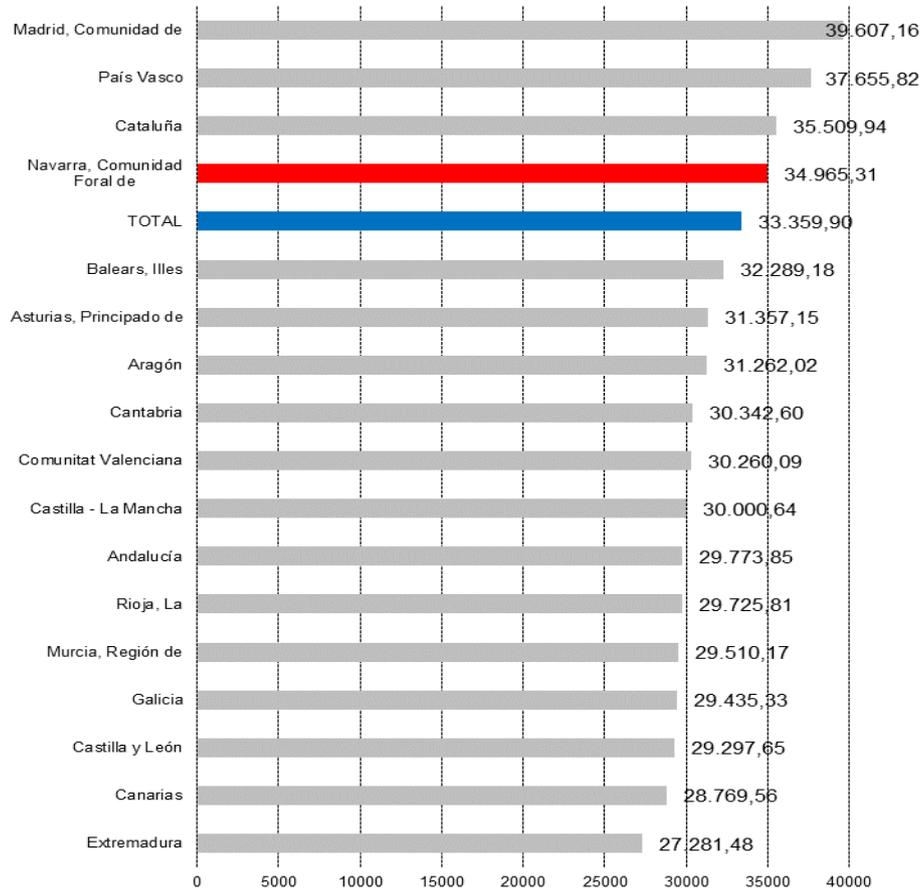
Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

En el sector de la Construcción, la Comunidad Foral de Navarra con un coste laboral bruto de 37.841,75 euros fue la quinta comunidad por debajo de País Vasco, Cataluña, Comunidad de Madrid y Asturias.



GRÁFICO 4

Coste laboral bruto en los Servicios (en euros). Año 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

En el sector Servicios, la Comunidad Foral de Navarra con un coste laboral bruto de 34.965,31 euros fue la cuarta comunidad por debajo de la Comunidad de Madrid, País Vasco y Cataluña.



CONTACTO | HARREMANETARAKO

estadistica@navarra.es

848 42 34 00



COSTE LABORAL SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

Por tamaño de empresa. Las empresas de mayor tamaño (con 200 o más personas trabajadoras) pagaron mayores sueldos por persona trabajadora que las empresas medianas y pequeñas (de 50 a 199 personas asalariadas y de menos de 50, respectivamente). Por tanto, también las cotizaciones a la Seguridad Social de las primeras fueron mayores.

TABLA 5

Coste laboral bruto anual en Navarra por persona trabajadora y tamaño de la empresa (en euros).
Año 2022.

Tamaño de empresa (*)	Coste total bruto	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Subvenciones y deducciones
De 1 a 49	31.902,93	23.303,23	7.875,72	211,11
De 50 a 199	37.418,85	27.500,12	9.115,71	233,84
200 y más	42.245,78	31.034,50	10.054,98	192,30

*Número de personas trabajadoras

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

Subvenciones y deducciones. Las mayores subvenciones y deducciones por persona trabajadora, en valor absoluto, las recibieron las empresas medianas, seguidas por las de menor tamaño (de 1 a 49 personas empleadas).

Beneficios sociales. Los beneficios sociales fueron significativamente mayores en los centros de mayor tamaño, mientras que los costes derivados del trabajo fueron superiores en los centros pequeños.

TABLA 6

Otros componentes del Coste laboral bruto anual en Navarra por persona trabajadora y tamaño de empresa (en euros). Año 2022.

Tamaño de empresa (*)	Beneficios sociales	Gastos derivados del trabajo	Indemnizaciones por despido	Formación profesional
De 1 a 49	271,93	156,32	241,08	54,65
De 50 a 199	498,60	150,44	50,64	103,34
200 y más	899,22	69,74	85,08	102,26

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

*Número de personas trabajadoras



ESTRUCTURA DEL COSTE LABORAL BRUTO

De las partidas que componen el coste bruto (36.826,89 euros) destacaron los sueldos y salarios (26.998,62 euros) y las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social (8.929,92 euros) que comprenden entre ambas el 97,56% del coste laboral bruto.

Las cotizaciones voluntarias, que recogen las aportaciones de la persona empleadora a circuitos privados de seguros sociales u otras entidades de seguros al objeto de cubrir, mejorar o complementar las prestaciones establecidas por el sistema de Seguridad Social, ascendieron a 188,22 euros en media por persona trabajadora, representando el 0,51% del coste bruto.

Los costes por prestaciones sociales directas, que son los pagos que la empresa abona directamente a la persona trabajadora o a su familia, o también a la antigua persona trabajadora para asistirle en determinadas circunstancias y como complemento de determinadas prestaciones sociales, ascendieron a 352,50 euros por persona trabajadora y año, lo que representó un 0,96% del coste bruto total.

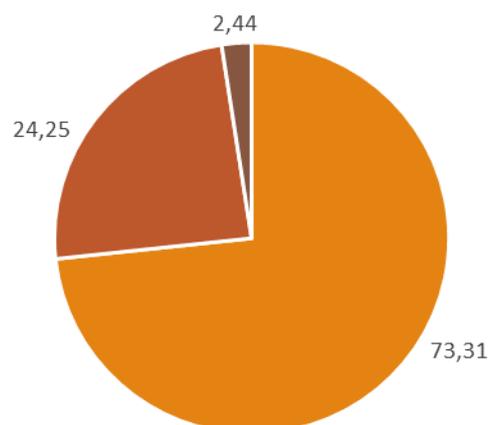
Las indemnizaciones por despido ascendieron a 143,97 euros por persona trabajadora considerando el total de personas trabajadoras (no sólo las personas trabajadoras despedidas), representando el 0,39% del coste laboral bruto.

En concepto de formación profesional se gastaron 82,36 euros por persona trabajadora, el 0,22% del total.

GRÁFICO 5

Componentes del coste laboral bruto en Navarra. Año 2022.

■ Sueldos y salarios ■ Cotizaciones obligatorias ■ Otros



Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).



REGULACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES

Convenio colectivo. El 95,4% de los centros, que representaron al 82,0% de las personas trabajadoras en la Comunidad Foral de Navarra regularon sus relaciones laborales mediante convenio colectivo, siendo el ámbito con mayor proporción el correspondiente a convenios de la propia comunidad autónoma.

TABLA 7

Centros y personas trabajadoras en Navarra según la forma de regulación de las relaciones laborales (en %). Año 2022.

	Convenios colectivos			Otra forma de regulación
	Estatal	Comunidad Autónoma	Empresa o centro de trabajo	
Centros	19,5	70,7	5,2	4,6
Trabajadores	20,7	40,8	20,5	18,0

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

Modificación condiciones. El 2,3% de los centros con convenio, que representaron al 3,3% de las personas trabajadoras, vieron modificadas sus condiciones de trabajo respecto a lo que se establecía en el convenio colectivo de referencia.

TABLA 8

Centros y personas trabajadoras en Navarra según hayan modificado o no las condiciones del convenio colectivo (en %). Año 2022.

	Total modificaciones	Sólo régimen salarial	Sin modificaciones o no sujetos a convenio
Centros	2,3	1,2	97,7
Trabajadores	3,3	2,0	96,7

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).

En relación a los componentes del coste, el coste laboral más alto se dio en aquellos centros regulados mediante otra forma que no era el convenio colectivo, seguido de los centros con convenio de empresa o centro de trabajo.



TABLA 9

Componentes del coste en Navarra según forma de regulación de las relaciones laborales (en euros). Año 2022.

	TOTAL	Convenios colectivos				Otra forma de regulación
		Total	Estatal	Inferior estatal	Empresa o centro de trabajo	
COSTE BRUTO	36.826,89	34.861,28	33.017,11	32.249,97	40.475,39	42.665,81
Sueldos y salarios	26.998,62	25.396,53	24.387,22	23.677,69	28.809,64	32.033,34
Cotizaciones obligatorias	8.929,92	8.605,65	7.940,04	7.978,56	10.092,09	9.940,17
Cotizaciones voluntarias	188,22	219,97	156,23	61,89	599,41	44,29
Prestaciones sociales directas	352,50	317,54	262,19	213,67	580,50	580,55
Gastos de carácter social	7,37	7,87	10,21	0,67	19,87	5,10
Indemnizaciones por despido	143,97	120,36	92,94	139,53	114,63	0,03
Gastos en formación profesional	82,36	94,06	94,33	60,03	161,61	29,32
Gastos en transporte	14,70	16,61	3,14	21,03	21,41	6,04
Resto de costes	109,23	82,69	70,81	96,90	76,23	26,97
Subvenciones y deducciones	209,08	228,13	159,97	179,92	359,39	170,84
COSTE NETO	36.617,81	34.633,15	32.857,14	32.070,05	40.116,00	42.494,97

Fuente: Elaboración propia a partir de Encuesta Anual de Coste Laboral (INE).





NOTA METODOLÓGICA

La **Encuesta Anual de Coste Laboral** (EACL) es una operación estadística de periodicidad anual que completa los resultados obtenidos trimestralmente en la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) obteniendo una perspectiva anual de los mismos.

La **Encuesta Anual de Coste Laboral** se elabora a partir de un cuestionario anexo al de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) durante los meses de febrero a abril del año siguiente al de referencia de los datos con el objetivo de recoger aquellas partidas de coste que pueden no haberse registrado mensualmente en las nóminas pues su periodo de vencimiento es superior al mes.

Clase de operación: Encuesta estructural de periodicidad anual.

Ámbito poblacional: cuentas de cotización de la Seguridad Social. Régimen general: secciones B a S de CNAE-09 y Régimen Especial de Trabajadores del Mar: transporte marítimo (división 50 de CNAE-09).

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional

Periodo de referencia de los resultados: el año natural

Tamaño muestral: 28.500 establecimientos

Tipo de muestreo: aleatorio estratificado con afijación óptima. Encuesta exhaustiva para establecimientos con más de 500 trabajadores.

Método de recogida: cuestionario cumplimentado directamente por el establecimiento.



PARA MÁS INFORMACIÓN

Nastat

[Encuesta Anual de Coste Laboral. Año 2022.](#)



CONTACTO | HARREMANETARAKO

estadistica@navarra.es

848 42 34 00

